



LEITFADEN FÜR RUNDENGESPRÄCHE

I. SEHEN: WAS ERLEBE ICH, WAS BETRIFFT MICH PERSÖNLICH?

Eingangsrunde: Jede/r erzählt kurz, wie es ihm/ihr gerade geht - eine konkrete Situation, ein Erlebnis, die sie/ihn bewegt.

Gemeinsam wird dann ausgewählt, was genauer angeschaut und besprochen werden soll.

- Wer ist hier wie betroffen, beteiligt? (Personen, Gruppen, Organisationen)
- Was bewegt mich persönlich dabei?
- Was sagen andere Betroffene dazu?
- Haben andere in der Runde ähnliche Erfahrungen, welche?
- Welche Ursachen sehen wir, was steht hinter dieser Situation, warum ist es so wie es ist? (Haltungen, gesellschaftliche Strukturen)
- Mit wem habe ich das schon besprochen?

WICHTIG: Diesen Teil begrenzen, damit genug Zeit für das weitere zur Verfügung steht.

II. URTEILEN: WAS BEDEUTET DAS FÜR MICH/UNS?

- Wohin führt das, wenn es so weitergeht? Was steht auf dem Spiel?
- Wie bin ich/sind wir auch mitverantwortlich für diese Situation? Eigene Anteile?
- Was will ich?
In welche Richtung, auf welches Ziel hin wünsche ich die Situation zu verändern?
- Was hilft mir/uns in dieser Situation nicht zu resignieren? Was stärkt dabei meinen/unseren Glauben an eine positive Veränderungsmöglichkeit? Welche Werte treiben mich an etwas zu verändern?
- Welche positiven Ansätze - Spuren von Gottes Geist - entdecke ich wo? Was wurde positiv schon getan - durch wen und wie?
- Welche Impulse zur Bewältigung dieser Situation kann mir/uns dabei der Glaube und die Glaubenserfahrungen von Menschen in der Bibel geben?

III. HANDELN: WAS KANN ICH TUN?

- Welche Initiative kann ich/können wir ergreifen? Persönlich, als Team, in einer Organisation, in der Öffentlichkeit?
- Wer könnte mich/uns wie unterstützen, Verbündete, KooperationspartnerInnen?
- Was brauche ich, um bei Schwierigkeiten nicht aufzugeben? Wer könnte mir Stütze sein?
- Was ist mein, unser konkreter nächster Schritt?

IV. FEIERN: WAS KÖNNEN WIR FEIERN?

- Wo ist etwas weitergegangen, über welche positiven Schritte, die wir schon gesetzt haben, können wir uns freuen?
- Welche Veränderungen können wir feiern? Wann und wie tun wir das?